

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Половинская средняя общеобразовательная школа

«Рассмотрено»
на педагогическом совете
Протокол № 6 от
30.08 2023г.

«Утверждено»
Директор М.В. Босколова Л.Б./
Приказ № 32/5 от 31.08 2023г.



Антирисковая программа по преодолению риска
«дефицит педагогических кадров»
на 2023 – 2024 учебный год

Половинка, 2023

Паспорт программы

Наименование программы	Антирисковая программа по преодолению риска «Дефицит педагогических кадров»
Цель реализации программы	Устранение к 2024 году кадрового дефицита в образовательной организации за счет привлечения молодых специалистов, осуществление профессиональной переподготовки учителей, проведение профориентационной работы со старшеклассниками.
Задачи	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организовать взаимодействие образовательной организации с высшими и средними профессиональными учреждениями, реализующими подготовку студентов по педагогическим специальностям с целью трудоустройства в ОО выпускников данных учреждений. 2. Организовать профессиональную переподготовку учителей. 3. Включить в план внеурочной деятельности курсов/мероприятий предпрофильной подготовки ориентированных на педагогические профессии.
Мероприятия по достижению поставленных задач	<ol style="list-style-type: none"> 1. Взаимодействие образовательной организации с высшими и средними профессиональными учреждениями, реализующими подготовку студентов по педагогическим специальностям 2. Профессиональная переподготовка учителей. 3. Внеурочная деятельность по предпрофильной подготовке обучающихся, ориентированных на педагогические профессии, ранняя профориентация. (см.подробнее в Дорожной карте)
Показатели результативности выполнения мероприятий Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличение доли выпускников ОО, поступивших в ВВУЗы и ССУЗЫ, реализующие подготовку студентов по педагогическим специальностям. 2. Повышение профессионального роста молодых педагогов (аттестация) 3. Закрепление молодых педагогов в образовательной организации (увеличение доли молодых педагогов в ОО).
Методы сбора и обработки информации	Опрос, наблюдение, анкетирование.
Сроки и этапы реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Подготовительный этап (антирисковая программа) – до 31 августа 2023г. 2. Основной этап – реализация запланированных мероприятий, осуществление систематического мониторинга хода реализации программы – с сентября 2023г до конца марта 2024г. 3. Завершающий – мониторинг, обсуждение результатов, планирование – апрель 2024г.

Ожидаемые конечные результаты реализации Антирисковой программы	Устранение кадрового дефицита педагогических работников в ОО
---	--

Дорожная карта

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели	Ответственные
1. Организовать взаимодействие образовательной организации с высшими и средними профессиональными учреждениями, реализующими подготовку студентов по педагогическим специальностям с целью трудоустройства в ОО выпускников данных учреждений	Проведение мониторинга потребности педагогических кадров в образовательной организации	до 1 июня 2024г	выявление потребности в педагогических кадрах	Босколова Л.Б. директор
	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям в соответствии с потребностями образовательной организации	до 1 июля 2024г	договоры на обучение по целевым направлениям	Босколова Л.Б. директор
	Взаимодействие образовательной организации с высшими и средними профессиональными учреждениями, реализующими подготовку студентов по педагогическим специальностям	постоянно	рост количества выпускников высшего и среднего профессионального образования, трудоустроившихся в образовательную организацию	Босколова Л.Б. директор, Степанова Л.Ю. зам.дир. по учебно-воспитательной работе
	Формирование базы данных обучающихся образовательной организации, поступивших в	до 31 октября 2024	информация о выпускниках, поступивших на педагогические специальности	Степанова Л.Ю. зам.дир. по учебно-воспитательной работе

	учреждения профессионального педагогического образования			
	Организация прохождения студентами педагогических практик в образовательной организации	Ноябрь 2023г – апрель 2024г	договоры о прохождении педагогической практики. Количество выпускников, трудоустроившихся в образовательную организацию	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе
	Размещение объявлений в СМИ, на официальном сайте образовательной организации об имеющихся и прогнозируемых вакансиях в образовательной организации	по мере необходимости	устранение кадрового дефицита педагогических работников	Босколова Л.Б. директор
2. Организовать профессиональную переподготовку учителей	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических учреждений высшего профессионального образования, молодых специалистов со средним профессиональным педагогическим образованием	постоянно	компенсирование потребности в дополнительных педагогических кадрах, количество педагогов, обучающихся по программам переподготовки	Босколова Л.Б. директор
	Организация участия молодых педагогов в работе школьных, муниципальных	в течение года	повышение профессионального роста молодых педагогов, количество аттестованных молодых педагогов	Босколова Л.Б. директор

	методических объединений			
	Повышение квалификации педагогических работников через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования	ежегодно	увеличение численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение учебного года	Босколова Л.Б. директор, Степанова Л.Ю. зам.дир. по учебно-воспитательной работе
2. Организовать профессиональную переподготовку учителей	Развитие сетевого взаимодействия в рамках повышения квалификации по программам дополнительного профессионального образования	Сентябрь 2023 – май 2024г	увеличение численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение календарного года	Босколова Л.Б. директор, Степанова Л.Ю. зам.дир. по учебно-воспитательной работе
	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогов	постоянно	закрепление молодых педагогов в образовательной организации. Формирование позитивного отношения к педагогической профессии	Босколова Л.Б. директор, Степанова Л.Ю. зам.дир. по учебно-воспитательной работе
	Организация наставничества	постоянно	Положение, методическое сопровождение молодых педагогов, закрепление пары наставник – наставляемый (приказ)	Босколова Л.Б. директор, Степанова Л.Ю. зам.дир. по учебно-воспитательной работе
3. Включить в план внеурочной деятельности курсы предпрофильной, профориентационной подготовки ориентированных на педагогические профессии	Включение в план внеурочной деятельности курса «Россия – мои горизонты»/проведение мероприятий, посвященных	Сентябрь 2023 – май – 2024гг	повышение престижа педагогических профессий, увеличение доли выпускников, поступивших в ВУЗы и ССУЗы педагогической	Степанова Л.Ю, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, Малгатаева И.А. Советник директора по ВР,

	профессии «Учитель»		направленности, количество тематических мероприятий	кл.руководители
--	------------------------	--	--	-----------------